

大阪府勤務環境改善セルフチェックリスト

～快適な勤務環境の実現に向けて～

- ◆大阪府勤務環境改善セルフチェックリストは、
職場における状況（実感）を確認するものです。
- ◆結果は、管理者のみならず職場の同僚など
できるだけ多くの関係者で共有し、
職場環境の改善に向けた取組みにご活用ください。

* 職場環境改善のことでお困りのときは

～大阪府医療勤務環境改善支援センターのご案内～

勤務環境改善に関する様々な相談に応じています。（相談無料）

- ◎ 働きがいのある職場にするには・・・？
- ◎ スタッフの働き方・休み方の理想は・・・？
- ◎ スタッフの健康を守るには・・・？
- ◎ 働き易さのバロメーターは・・・？

医療機関の規模や構成でそれぞれ課題が……

ご相談内容に応じてスタッフが、同じような課題を解決したモデルを
ご紹介して意見交換や現場視察などの機会を提供します。

大阪府医療勤務環境改善支援センター
(一般社団法人 大阪府私立病院協会内)

☎ 06-6776-1616

受付時間 平日 10:00～16:00

※大阪府は、(一社)大阪府私立病院協会に大阪府医療勤務環境改善支援センターの運営を委託しています。

大阪府勤務環境改善セルフチェックリスト

(記入年月日 平成 年 月 日)

| 対策項目 | | チェック項目 ※現在の職場における状況(実感)を回答してください。 | はい (そう思う) | いいえ (そう 思わない) | |
|----------------------------|--------------------|--|--|--|--|
| 1 働き方・休み方改善に関する項目 | 1 | 必要な休日(少なくとも週1日)や、定められた年次有給休暇がとれている。 | | | |
| | 2 | 必要な休息时间・仮眠時間がとれるような勤務体制になっている。 | | | |
| | 3 | 職員に著しく時間外勤務の多い人(月60時間以上)はいない。 また、時間外勤務が多い職員に対しては、産業医や管理者の面談機会を提供している。 | | | |
| 2 職員の健康支援に関する項目 | 4 | 個人的な健康問題についてプライバシーが守られ、相談できる環境が整っている。 | | | |
| | 5 | 常勤職員に対し、1年(深夜業を含むものは、6か月)以内ごとに1回、定期的に健康診断を行っている。 | | | |
| | 6 | 職員に対する有害化学物質対策・感染症対策、メンタルヘルス対策など労働安全衛生について学ぶ機会を設けている。 | | | |
| 3 働きやすさ確保のための環境整備に関する項目 | (1) 勤務環境改善 | 7 | 休憩室や当直室が設けられており、清潔に保たれている。 | | |
| | | (2) 業務手順・ストレス軽減 | 8 | 院内で発生する患者・利用者による暴言・暴力に対して、対処方法が決まっている。 | |
| | 9 | | パワーハラスメントやセクシャルハラスメントに対して、相談できる環境が整っている。 | | |
| | 10 | | 事務の簡素化や補助職員の導入など職員の業務量の軽減に努めている。 | | |
| | (3) 気持ちよい仕事の進め方 | 11 | 同僚間で何事でも話し合える雰囲気がある。 また、掲示板を活用するなどして必要な情報がスタッフ全員に共有されるよう工夫している。 | | |
| | | 12 | 病院(診療所)の運営に関し、職員の意見を聴く仕組みがある。 | | |
| | | 13 | 医療事故等に対して、組織的に対応している。 | | |
| 4 働きがいの向上に関する項目 | 14 | 公正で透明性のある給与制度となっている。 | | | |
| | 15 | 職員のキャリアアップ支援のため、学会や研修会などに参加する機会を提供している。 | | | |
| | 16 | 出産後の職員を含め職員全員が仕事と子育てを両立できるよう支援している。 | | | |

| | |
|--------|----------------------------------|
| 記入者の職種 | 医師 ・ 看護職 ・ コメディカル ・ 事務職 ・ その他() |
|--------|----------------------------------|