

## チーム活動で効率的な 業務改善を進めませんか！

改善活動を支援することを特別支援事業といい、只今募集中です

令和6年  
4月から

医師の時間外労働上限規制開始  
病院の働き方改革に向けて  
改善活動を始めませんか！

時間外労働削減や働きやすい環境作りに、病院全体の取組が求められます。院内に各職種からなるチームを作り、意見を集め検討し改善を進めます。医療勤務環境改善マネジメントシステム(別紙1参照)を活用しながら、勤改センターが月1回程度訪問し、病院の取組を支援します。

### 現場業務を効率的に行える改善を目ざし

この様な事を皆さんで考えては如何でしょうか？

- ◎タスク・シフト/シェアを取入れて  
例：特定行為 38 種を業務へ活用  
プロトコール・包括的指示の活用と管理  
事務職や専門職種の業務範囲の拡大…
- ◎シフト制など医師勤務体制の見直し
- ◎勤務環境改善施策のため ICT 導入など
- ◎出退勤管理や兼業報告などの工夫改善
- ◎成功体験の院内公表



### チームで検討を進め実践した結果

- ◎職員全体の時間外労働が減少した
- ◎救急対応業務が効率化され宿日直許可が取れた
- ◎当直業務もタイムスタディを行い宿日直許可が取れた
- ◎改善実績が院内で広まり、職員意識が向上した・・・など

ご参加をご検討ください。ご不明な点はお気軽にお問合せ下さい。

大阪府医療勤務環境改善支援センター

TEL : 06-6776-1711 MAIL : [adviser@pihao.or.jp](mailto:adviser@pihao.or.jp)

### 3. 勤務環境改善に向けた取組みの進め方

#### ④ どうやって取組めばいい？

本章では、取組み内容を決めた後に、どう取組むかについてを説明しています。

#### (1) 取組みの流れ

勤務環境改善に取組むにあたって、まずは、そのステップの全体像を確認してみましょう。方針表明から始まり、評価・改善にいたる7つのステップとなっています。

いずれのステップにおいても、部門間の障壁等の様々な問題が発生し得ますが、これらの問題はトップがリーダーシップを発揮して積極的に関与している医療機関ほど迅速に解決されています。従って、経営トップは積極的に関与するようにしましょう。

取組みの流れ



#### 必要なステップから進めていきましょう！

勤務環境改善に取組む際には必ずしもステップ 1 から取組む必要はありません。

例えばステップ 1、2 は独自の取組みでうまくいっているようであればそのまま継続し頂いて大丈夫です。

仮にステップ 3 のやり方がわからない場合はステップ 3 を参考にしましょう。

# 令和5年度 医師の働き方改革へ向けた特別支援事業について

医療勤務環境改善マネジメントシステム導入の向けて

## 1. 目的

病院の自主的取組みを基本とし、組織的な勤務環境改善の取組を支援します。

## 2. 対象となる医療機関

勤務環境の改善をめざし改善意欲をお持ちの府内医療機関が対象です。

## 3. 特別支援事業の内容

(1)「医師の働き方改革へ向けた勤務環境改善マネジメントシステム導入の手引き」  
(平成31年3月厚生労働省委託研究)をベースに、医療機関の自主的取組を支援します。

(2)体制整備から現状分析、取組課題の分析整理、勤務環境改善計画の策定と実施等

によって、病院の効率的な業務運営を目指します。

(3)1年間(原則、月に1回)、医療労務管理アドバイザー及び医業経営アドバイザーを定期的に派遣し、改善策を共に考えてまいります。

## 4. 実施主体

大阪府医療勤務環境改善支援センター

## 5. 特別支援事業実施期間

令和5年6月～令和6年3月

## 6. 費用

支援・派遣に係る費用は無料です。

## 7. 申込期限

令和5年5月中です。別紙2を用いFAXをお送り下さい。

## 7. 問い合わせ先

大阪府医療勤務環境改善支援センターへお問い合わせください。

(TEL:06-6776-1711 FAX:06-6776-1618)

令和 5 年 5 月 日

## 令和 5 年度 特別支援事業申込書

大阪府勤務環境改善支援センターによる、働き方改革に伴う  
特別支援事業を申し込みたいので連絡いたします。

病院名 ( \_\_\_\_\_ )

ご担当窓口

担当部署 ( \_\_\_\_\_ )

役職名 ( \_\_\_\_\_ )

お名前 ( \_\_\_\_\_ )

取り組みたいテーマ

( \_\_\_\_\_ )

大阪府医療勤務環境改善支援センター宛て

FAX 06-6776-1618