**大阪府医療勤務環境改善支援センター行**

**別紙**

申込期限　令和5年10月5日(木)

E-mail：[kenshu@pihao.or.jp](mailto:kenshu@pihao.or.jp)

「医師等の労働時間短縮効果をめざす業務効率化へのワークショップ」

参加申込書

**メールのみ**の受付となります。下記内容をご記入のうえ、E-mail（kenshu@pihao.or.jp）にて

お申込みください。（この申込書をPDFファイルにし、メールに添付して申し込み下さい。）

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 医療機関名 |  | | | | |
| 所在地 |  | | | | |
| 参加者職名 |  | | 参加者名 |  | |
| 参加者2名の場合はそれぞれ別々にお申し込み下さい | | | | | |
| 電話番号 |  | | | | |
| 2024年4月予定  の特例水準 | （特例なし）  A水準 | B水準 | 連携B水準 | C-1水準 | C-2水準 |
| 特例水準の  準備状況 | 指定済 | 評価を受け  府へ申請中 | 評価結果待ち | 評価準備中 |  |
| アンケート ： グループ分けの参考に致しますので、現在貴院で困っていること・問題点で、下記に該当するものがあれば□欄にチェック☑して下さい（複数回答可）。 | | | | | |
| □ 定例会議の回数削減や、会議･カンファレンスの実施を所定労働時間内で終わるなどの改善が図れない  □ 主導して働き方改革を進める者が院内にいない  □ 院内全体で業務効率化を図る意識が醸成できていない  □ 働き方改革に関心のある医師が少なく、業務の見直しについて話し合う機会も少ない  □ 医師の入れ替わりが多く、年度をまたいで改革を進めて行くことが難しい  □ ICTの導入に際し対応できる人材がいない  □ ICTの導入を検討しているが、どういうものを導入すれば良いか決めきれず進まない  □ 当院での時間外労働はほぼないが、副業・兼業している医師の実態が把握できていない  □ タスクシフト・シェアを進めるうえで、職種毎の壁（例、医師と看護師の連携が図られない等）があり、思うように進められない  □ 2024年に向けて何をすればよいかわからない | | | | | |
| その他、他の医療機関に聞いてみたいこと・困っていること等があれば下記にご記入下さい | | | | | |
|  | | | | | |

1.理事長･病院長、事務部長、幹部医師など働き方改革を主体となって進める方、若しくは今後進める予定の方の出席をお願い致します。

2.業務都合等により**キャンセル**される場合は、遅くとも**１０月３１日（火）午前中**までにご連絡頂きますようご協力をお願い致します。

3.定員を超えるお申し込みがあった場合は、キャンセル待ち若しくは参加をお断りする場合がございます。予めご了承ください。